

PARA | HABER



2014'ün IK trendleri

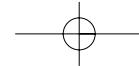
2014 yılında yönetici transferleri hızlanacak. Türk yöneticiler için çevre ülkelerde kariyer fırsatları artıyor. Mobil ve dijital uzmanlıklar bu yıl da öne çıkarken, hizmet, sağlık, finans ve bilişim bu yıla istihdam açısından damga vuracak... EZGİ GÜLER / ezgi.guler@paradergi.com.tr

EKONOMİK İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) raporuna göre, Türkiye 2014'te en fazla istihdam artışı yaşanacak üç ülkeden birisi olacak. Ancak Türkiye'nin önde gelen İK uzmanları ve beyin avcılarının büyük bir kısmı OECD ile aynı fikirde değil. Para Dergisi'ne özel öngörülerini aktaran uzmanlar, 2014'ün temkinli bir yıl olacağını öne sürenken, ekonomideki durgunluk nedeniyle istihdamda kayda değer bir değişim olmayacağıını öngörüyor. Bu yıl istihdamda fazla artış olmayacağıni belirten uzmanlar, perakende, bankacılık ve telekom gibi lokomotif sektörlerde olağan istihdamın yaratılacağını söyleken, özellikle enerji, sağlık, bilişim, finans ve hizmet sektörünün öne çıkacağı konusunda hemfikirler. Uzmanların tahminlerine göre istihdam artışı yine en çok bu sektörlerde olacak.

Bu yıla damgasını vuracak meslekler ise geçen yıla oranla çok değişim göstermiyor. Özellikle bilişim sektöründe sosyal medya

uzmanlarına, dijital pazarlamacılarla, mobil uygulama geliştirmecilere, e-ticaret yazılımcılarına, yazılım geliştirme mühendislerine ihtiyaç artarken, büyük veri trendi ile birlikte veri madenciliği yazılımı uzmanı, büyük veri analisti ve veritabanı yöneticileri daha fazla aranacak. Bu yıl özellikle yabancı dil bilen üst düzey satış pozisyonlarına, mühendislere ve tecrübeli stratejik finansçılara talep artacak.

Dünya genelinde yaşanan ekonomik belirsizliklerin hem yurtdışında hem de yurtdışında yönetici transferlerine hız kazandıracığı tahmin ediliyor. Türk liderlerin, kariyer fırsatı açısından Irak, Kazakistan, Azerbaycan, Rusya, Suudi Arabistan gibi ülkelerde şansının artacağına dikkat çekiliyor. Türk yöneticilere çevre ülkelerden talep olduğu kadar, çevre ülkelerden de Türkiye'ye yönetici ilgisi hayli yoğun. Özellikle Avrupa'daki durgunluk yabancı yöneticilerin Türkiye'ye ilgisini artırıyor.



İşte onde gelen İK uzmanları ve beyin avclarının önumüzdeki döneme yönelik öngörüler, yeni trendler ve cazibesi artacak meslekler hakkındaki görüşleri...

"Finansçıların önemi artacak"

HER POZİYONDA LİDERLİK ARANIYOR

Avrupa zaten zor bir dönem yaşıyor, Türkiye de zor bir dönemde giriyor. Bu yüzden büyük bir istihdam artışı beklemiyorum. İki seçimin olduğu bir yılda bazı belirsizlikler olduğu için 2014, 2013 kadar stabil olmayıpabilir. Türkiye'ye yabancı sermaye açısından yatırımlar devam edecektir. Özellikle endüstri ve lojistik, havaalanı işletmeciliği, petrol istasyonları, danışmanlık gibi çok farklı alanların dahil olduğu hizmet sektörü önem kazanacak. Bu yıl özellikle finansçıların önemi artacak. Artık stratejik finansçılara daha fazla ihtiyaç duyulacak. Yine iş geliştirme uzmanlarının önemi artacak. Şirketler, Türkiye pazarı dışında daha yaratıcı pazarlar bulmak zorunda. 'Solution selling' yani çözüm satan kişilere ihtiyaç var. Genel olarak tüm sektörlerde işe alımlarda artış olma-yağacak.

Eski sermayesi ve teknoloji güçlü olan şirketler öne çıkardı. Bu yıl İK'sı güçlü olan şirketler öne çıkacak. İK, teknoloji ve sermayenin önüne geçecek. Bu yıl yönetici transferleri artacak, çünkü bu transferler belirsiz ortamlarda hız kazanır. Bölgemizde bir Arap Baharı yaşandı. Mısır, Tunus, Cezayir, İran bu aralar çok büyük bir önem kazanıyor. Bu bölgelerde sıfırdan yapılmama olacak. Kozlarını erken oynayan şirketler, bubölgede çok önemli pozisyon alabilirler.

"Yasal düzenlemeler önemli"

ÖNLEM ALINMAZSA İŞSİZLİK ARTABİLİR

2008'de oluşan krizle birlikte özellikle bankacılık ve ilaç sektörlerinde yoğun işten çıkarmalar yaşanmıştı. 2014 yılı içerisinde istihdam konusunda olumsuz bir öngörü içinde değildi. 2013'ten beri süregelen taşeron, kidem, esnek istihdam modellerine yönelik çalışma yasası paketlerine dair düzenlemelerin 2014 yılında sonuçlanarak iş dünyasına yön vereceğini düşünüyoruz. İşsizlik açısından Avrupa'da 2014 zor bir yıl olacak. Türkiye'de de yaklaşık yüzde 10 düzeyinde olan işsizlik oranı, uzun vadede ekonomiyi güçlendirmeye yönelik tedbirler alınamazsa 2014 yılı içinde biraz yükselebilir. 2014'te yabancı dil bilen mağaza, satış personeli, bilgisayar yazılım ve donanım mühendisi, iletişim ve sosyal medya uzmanı, dijital pazarlamacı ve her kademedede sağlık personeline ihtiyaç olacak. Perakende, bilişim, sağlık, e-ticaret, bankacılık sektörlerinin önemi ve cazibesi artacak. İnternet, iletişim ve sağlık alanında yapılan yatırımlarla ilişkili sektörler, iş sağ-

lığı ve güvenliği sektörü, e-ticaret pazarının gelişimine paralel online hizmet veren firmaların giderek artması bu alanlarda iş alım ihtiyacını artıracaktır.

ÇEVRE ÜLKELER CAZİP

Ortadoğu ülkelerinden Türkiye'ye istihdam açısından rağbet var. Türk yöneticiler için Azerbaycan, Türkmenistan, Libya, Dubai, Romanya, Irak kariyer fırsatı açısından öne çıkacak. Türkiye ve dünya ülkeleri açısından baktığımızda ekonomik istikrarın durağanlaşlığı ya da gerilediği bir dönemde, yetenekli ve performansı yüksek çalışanları elde tutabilmek daha da önem kazanmaya başladı. Bu yönde etkin ve doğru işleyen performans ve yetenek yönetim sistemleri tasarlama, vaka çalışmaları yapmaya, etkili ücretlendirme ve ödüllendirme politikaları gibi farklı şirket uygulamaları geliştirilmeye çalışılıyor. Bu konuya ilişkili olarak geribildirim seanslarının etkinliğine ve sonrasında kişiye eğitim ve gelişim desteği, koçluk hizmeti gibi uygulamalara daha çok yer verecek.

"İşe alımlarda temkinli bir yıl"

DANIŞMANLIK ÖNE ÇIKACAK

İşe alımlarda temkinli bir yıl olacak. 2014'te işsizlik oranlarının yüzde 12-18 arasında olacağı ifade ediliyor. Ben artabileceğini düşünüyorum. 2014'te web ve dijital bazlı olan her şey gelişmeye devam edecek. Yine sosyal medya ve teknolojinin her alanı geleceği için bu alandaki meslekler cazibesini koruyacak. Bunun dışında danışmanlık mesleğinin veya finans alanının alt kırımları çoğalacak. Kimya sektöründe ciddi bir hareket görmekteyiz.

Mühendislik de teknolojiyle paralel yükselen bir meslek. Türk ve yabancı firmaların Ortadoğu ve özellikle Irak yatırımları devam ediyor. Başta inşaat, üretim, turizm, gayrimenkul ve perakende sektörlerinde yurtdışı iş imkanları söz konusu olabilir. İK'da devam eden işveren markası ve yetenek yönetimi trendleri aynı şekilde devam edecek.

TÜRKİYE YABANCILARIN GÖZDESİ

Krizdeki Avrupa ülkelerinden, bize konum olarak çok yakın olan Yunanistan ve Doğu

Avrupa ülkelerinden çok sayıda CV alıyor. Hindistan, Çin ve Uzakdoğu'dan ve Arap ülkelerinden de çok başvuru geliyor. Avrupa, Kanada, Amerika, Rusya ve Ortadoğu'da bir suredir çalışan ve Türkiye'ye dönme planı yapan yöneticilerin Türkiye'deki iş olanaklarına ilgisi sürüyor. Teknoloji, internet ve sosyal medya gibi gelişmeye devam eden sektörlerde veya değişime uğrayan, finans gibi kendi içinde detaylanan sektörlerde yönetici



PARA | HABER

transferleri devam edecek. Transferler açısından bankacılıkta göreceli olarak hareket devam ediyor. Perakende ve gayrimenkul hız keserken, telemarketing yine hareketli olacaktır. Performans yönetimi kurumsal yapılarda uzun zamandır 360 derece yapılmıyor. 2014'te de kişinin yetenekleri doğrultusunda verilen hedefler ve KPI'lar, hem kişisel çerçevede hem de şirketin ve içinde bulunan sektörün hedeflerine entegre edilerek daha detaylı ve kişinin kendi motivasyonu ve katkısı göz önüne alınarak yapılmaya devam edecek. Daha modern bir performans yönetim anlayışı olacak.

"Üst düzey yönetici transferi hızlanacak"

ARTIK MOBİL OLMAK ZORUNLU

2014 zor bir yıl olacak, işsizlik resmi olmayan rakamlarla yüzde 25 seviyesine gelecek. Bu yıl satış pozisyonları, mühendislere ve tecrübeli finansçılara talep artacak. Üretim sektörü önmüzdeki yıl ön planda olacak. Eğlence, yiyecek-içecek sektörü ve turizm sektörlerinin cazibesi artıyor. Genel olarak, iş alımlar yavaşlayacak. Nitelikli ve tecrübeli profilere rağbet artacak. Yabancı dilbilgisi ön planda olacak. Bilişim sektörü içinde tasarım, yazılım, programcılık ön plana çıkıyor. İnternet üzerinden yapılan satış, pazarlama pozisyonları artacak. Burada sektör bilgisine sahip ve tecrübeli profiller aranacak. İnsanlar artık iş için daha mobil olmak zorunda kalacak ve İstanbul dışı pozisyonlar daha cazip hale gelecek.

ANADOLU'DA FIRSAT VAR

Hem yöneticiler hem de çalışanlar nezdinde baktığınızda Türkiye'ye en çok AB ülkeleri, Hindistan ve Uzak Doğu'dan ilgi olacak. BAE, Katar ve Güney Afrika Cumhuriyeti gibi ülkelerden de yatırımlar, azalarak gelmeye devam edecek. Yönetici transferleri üst düzeyde hız kazanacak. Orta kademedede daha da artacak. Nitelikli orta kademe yöneticiler de hareketlilik hızlanacak. Gaziantep, İzmir, Bursa, Antalya, Kocaeli, Manisa ve Mersin gibi şehirlerde iş fırsatları artmaya devam edecek. Türk yöneticiler için Orta Doğu, Uzak Doğu gibi bölgeler ve Singapur, Çin, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan gibi ülkeler kariyer fırsatı açısından öne çıkacak. 2014'te beyin avılarının işi çok daha zor olacak. Rekabet ve nitelikli yöneticilerin azlığı süreçleri zorlayacak.

"Gençlerin işsizlik sorunu sürecek"

SAĞLIK VE BİLİŞİM İLGİ ARTACAK

2014 yılı için istihdam açısından yeni bir araştırma yaptırdık. Bu araştırmaya göre, Türkiye'de 2014 boyunca istihdamın artacağını belirtenlerin, azala-



MSearch Genel Müdürü

Ali Midilli

Grant Thornton
Türkiye Başkanı

Aykut Halit



cağını belirtenlere farkı 62 puan. Türkiye, istihdam artışı beklenmesinin en yüksek olduğu dördüncü ülke. Türkiye'nin önünde, 76 puanla Birleşik Arap Emirlikleri, 73 puanla Peru ve 65 puanla Hindistan var. Dünya ortalaması ise 29 puan ile Türkiye'nin çok gerisinde. 2014 yılında nüfus yapımızdan dolayı işsizlik oranı az da olsa artabilir, çünkü her yıl daha çok genç iş arayışına giriyor.

Gençlerin işsizlik sorunu devam edecek. 2014'te dijital alanlardaki dijital pazarlama gibi uzmanlıklarla birlikte kanunların getirdiği yeni yaptırımlara bağlı olarak risk uzmanlığı, işyeri hekimliği gibi mesleklerin cazibesi artacak.

HİZMET SEKTÖRÜ ÖNE ÇIKIYOR

En çok karlılık yaratabilen sektörler en cazip olmaya devam edecek. Özellikle hizmet sektörünün cazibesi artacak çünkü Türkiye'de kanunlar sürekli bir yenilenme ve gelişim içinde. Böyle olunca da mukelleflere yeni sorumluluklar ve bu sorumluluklara en doğru çözümleri getirecek danışmanlara ihtiyaç var. En çok istihdam artışı hizmet, sağlık, bilişim ve finansal hizmetler sektörlerinde yaşanaacak. BT odaklı meslekler ile temiz enerji, sağlıklı beslenme uzmanlıkları, doğal yaşam odaklı ürün ve hizmetlere yönelik uzmanlıklar geleceğin meslekleri olacak. Yabancı yönetici adayları daha çok Avrupa ülkelerinden oluyor. Bağlı bulundukları uluslararası şirketlerin Türkiye operasyonlarının başına geçmek suretiyle

Türkiye'ye yönelebiliyorlar. Çalışan adayları olarak ise daha çok Balkanlar, Kuzey Afrika ülkeleri ve Türk Cumhuriyeti'nden buraya lisans eğitimi almaya gelip de, sonrasında ülkelerine dönmem yerine kariyer şanslarını burada denemek isteyen bir grup var.

"Niteliksiz işgücü Çin'den"

İŞ HAYATINDA VERİMLİLİK DAMGASI

Piyasalarındaki belirsizlik, ülkemizin seçim sürecine girmesi olması ve FED'in politikaları istihdam açısından 2014'ün zor geçebileceğiının sinyallerini veriyor. Bu da doğrudan istihdama etki edecektir. Diğer yandan hükümetin istihdam politikalarının üzerinde ısrarla durması bu negatif etkileri, en azından istatistiksel olarak, minimuma indirebilir. Verimliliğin iş hayatının merkezinde olduğunu düşünürse endüstri ve işletme mühendisliğinin aranan meslekler arasında yer aldığı söylenebilir. Bunun dışında bilgi işlem, uluslararası finans/ticaretin yanı sıra iş güvenliği, uyum ve denetim gibi regülasyonlarla belirlenen meslekler ve hastane işletmeciliği, gıda mühendisliği, dijital pazarlama ve