

PARA | HABER



2014 yılında yönetici transferleri hızlanacak. Türk yöneticiler için çevre ülkelerde kariyer fırsatları artıyor. Mobil ve dijital uzmanlıklar bu yıl da öne çıkarken, hizmet, sağlık, finans ve bilişim bu yıla istihdam açısından damga vuracak... EZGİ GÜLER / ezgi.guler@paradergi.com.tr

EKONOMİK İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün (OECD) raporuna göre, Türkiye 2014'te en fazla istihdam artışı yaşanacak üç ülkeden birisi olacak. Ancak Türkiye'nin önde gelen İK uzmanları ve beyin avcılarının büyük bir kısmı OECD ile aynı fikirde değil. Para Dergisi'ne özel öngörülerini aktaran uzmanlar, 2014'ün temkinli bir yıl olacağını öne sürerken, ekonomideki durgunluk nedeniyle istihdamda kayda değer bir değişim olmayacağını öngörüyor. Bu yıl istihdamda fazla artış olmayacağını belirten uzmanlar, perakende, bankacılık ve telekom gibi lokomotif sektörlerde olağan istihdamın yaratılacağını söylerken, özellikle enerji, sağlık, bilişim, finans ve hizmet sektörünün öne çıkacağı konusunda hemfikirlere. Uzmanların tahminlerine göre istihdam artışı yine en çok bu sektörlerde olacak.

Bu yıla damgasını vuracak meslekler ise geçen yıla oranla çok değişim göstermiyor. Özellikle bilişim sektöründe sosyal medya

uzmanlarına, dijital pazarlamacılara, mobil uygulama geliştiricilere, e-ticaret yazılımcılarına, yazılım geliştirme mühendislerine ihtiyaç artarken, büyük veri trendi ile birlikte veri madenciliği yazılım uzmanı, büyük veri analisti ve veritabanı yöneticileri daha fazla aranacak. Bu yıl özellikle yabancı dil bilen üst düzey satış pozisyonlarına, mühendislere ve tecrübeli stratejik finansçılara talep artacak.

Dünya genelinde yaşanan ekonomik belirsizliklerin hem yurtiçinde hem de yurtdışında yönetici transferlerine hız kazandıracığı tahmin ediliyor. Türk liderlerin, kariyer fırsatı açısından Irak, Kazakistan, Azerbaycan, Rusya, Suudi Arabistan gibi ülkelerde şansının artacağına dikkat çekiliyor. Türk yöneticilere çevre ülkelerden talep olduğu kadar, çevre ülkelerden de Türkiye'ye yönetici ilgisi hayli yoğun. Özellikle Avrupa'daki durgunluk yabancı yöneticilerin Türkiye'ye ilgisini artırıyor.

PARA HABER

transferleri devam edecek. Transferler aç s ndan bankac - l kta göreceli olarak hareket devam ediyor. Perakende ve gayrimenkul h z keserken, te - lekom yine hareketli olacaktır. Performans yönetimi kurumsal yapı larda uzun zamandır 360 derece yapı lıyor. 2014 te de ki i - nin yetenekleri do rultusunda verilen hedefler ve KPI lar, hem ki isel çerçevede hem de irketin ve içinde bulunulan sektörün hedeflerine entegre edilerek daha detayl ve ki inin kendi motivasyonu ve katkı s göz önüne al - narak yapı lmaya devam edecek. Daha modern bir performans yönetim anlay l olacak.

Üst düzey yönetici transferi h zlanacak

ARTIK MOBİL OLMAK ZORUNLU

2014 zor bir yıl olacak, i sizlik resmi olmayan rakamlarla yüzde 25 seviyesine gelecek. Bu yıl sat pozisyonlar , mühendisler ve tecrübeli finansç lara talep artacak. Üretim sektörü önümüzdeki yıl ön planda olacak. E lence, yiyecek-içecek sektörü ve turizm sektörlerinin cazibesi artıyor. Genel olarak, i e al mlar yava layacak. Nitelikli ve tecrübeli profillere ra bet artacak. Yabancı dilbilgisi ön planda olacak. Bili m sektörü içinde tasar m, yaz l m, programc l k ön plana ç kıyor. nternet üzerinden yapılan sat , pazarlama pozisyonlar artacak. Burada sektör bilgisine sahip ve tecrübeli profiller aranacak. nsanlar art ki için daha mobil olmak zorunda kalacak ve stanbul d pozisyonlar daha cazip hale gelecek.

ANADOLU DA FIRSAT VAR

Hem yöneticiler hem de çal anlar nezdinde bakt n zda Türkiye ye en çok AB ülkeleri, Hindistan ve Uzak Do u dan ilgi olacak. BAE, Katar ve Güney Afrika Cumhuriyeti gibi ülkelerden de yat r mlar, azalarak gelmeye devam edecek. Yönetici transferleri üst düzeyde h z kazanacak. Orta kademedede daha da artacak. Nitelikli orta kademe yöneticiler de hareketlilik h zlanacak. Gaziantep, zmir, Bursa, Antalya, Kocaeli, Manisa ve Mersin gibi ehirlerde i f rsatlar artmaya devam edecek. Türk yöneticiler için Orta Do u, Uzak Do u gibi bölgeler ve Singapur, in, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan gibi ülkeler kariyer f rsat aç s ndan öne ç kacak. 2014 te beyin avc lar n n i çok daha zor olacak. Reka - bet ve nitelikli yöneticilerin azl süreçleri zorlayacak.

Gençlerin i sizlik sorunu sürececek

SALIK VE BLMELG ARTACAK

2014 yıl için istihdam aç s ndan yeni bir ara - tırma yapı rdık. Bu ara tırmaya göre, Türkiye de 2014 boyunca istihdam n artaca n belirtenlerin, azala-

ca n belirtenlere fark 62 puan. Türkiye, istihdam art beklen - tinin en yüksek oldu u dö - rüncü ülke. Türkiye nin önün - de, 76 puanla Birle ik Arap Emirlikleri, 73 puanla Peru ve 65 puanla Hindistan var. Dünya ortalaması ise 29 puan ile Türki - ye nin çok gerisinde. 2014 yıl nda nüfus yapı m zdan dolayı i sizlik oran az da olsa artabilir, çünkü her yıl daha çok genç i aray na giriyor. Gençlerin i sizlik sorunu devam edecek. 2014 te dijital alanlardaki dijital pazarlama gibi uzmanl klarla birlikte kanunla - r n getirdi i yeni yapı r mlara ba l olarak risk uzmanl , i yeri hekimli i gibi meslek - lerin cazibesi artacak.

HİZMET SEKTÖRÜ ÖNE İKİYOR

En çok karlı k yaratabilen sektörler en cazip olmaya devam edecek. Özellikle hizmet sektörünün cazibesi artacak çünkü Türki - ye de kanunlar sürekli bir yenilenme ve geli - im içinde. Böyle olunca da mükelleflere yeni sorumluluklar ve bu sorumluluklara en do ru çözümleri getirecek dan manlara ihtiyaç var. En çok istihdam art hizmet, sa l k, bili m ve finansal hizmetler sektörlerinde ya ana - caktır. BT odaklı meslekler ile temiz enerji, sa - l kl beslenme uzmanl klar , do al ya am odaklı ürün ve hizmetlere yönelik uzmanl k - lar gelece in meslekleri olacak. Yabancı yö - netici adaylar daha çok Avrupa ülkelerinden olu - yor. Ba l buldukları uluslararası irketlerin Türkiye operasyonları n n ba na geçmek suretiyle Türkiye ye yönelebiliyorlar. al an adaylar olarak ise da - ha çok Balkanlar, Kuzey Afrika ülkeleri ve Türk Cumhuriyetle - ri nden buraya lisans e itimi almaya gelip de, sonrasında ülke - lerine dönmek yerine kariyer ansılar n burada denemek iste - yen bir grup var.

Niteliksiz i gücü in den

HAYATINDA VERİMLİ K DAMGASI

Piyasalardaki belirsizlik, ülkemizin seçim sürecine girmi olmas ve FED in politikalar istihdam aç s ndan 2014 ün zor geçebilece inin sinyallerini veriyor. Bu da do rudan istih - dam etki edecektir. Di er yandan hükümetin istih - dam politikaları n n üzerinde srarla durması bu nega - tif etkileri, en az ndan istatistiksel olarak, minimuma in - direbilir. Verimlili in i hayat n merkezinde oldu u dü ünülürse endüstri ve i letme mühendisli i - nin aranan meslekler arasında yer ala - ca n söyleyebiliriz. Bunun d nda bil - gi i lem, uluslararası finans/ticaretin yan s ra i güvenli i, uyum ve denetim gibi regülasyonlarla belirlenen mes - lekler ve hastane i letmecili i, g da mühendisli i, dijital pazarlama ve

